



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

UGEL N° 09

Unidad de Gestión
Educativa Local - Huaura

"AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA"

Resolución Directoral N°. 004560 -2026

Hualmay, 21 SEP 2026

Visto, el Expediente N° 4467627-2026 Y Registro de Documento N° 7823625-2026, Informe Técnico N° 227-2026-EAP-DSA.III-UGEL N° 09-H, Memorando N° 863-2026-DPSIII-UGEL 09-H, Oficio Múltiple N° 00039-2026-MINEDU/VMGI-DIGEGED-DAGED, **Memorando Múltiple N° 071/GRL/DRELP-D-2026**, en autos consta de (90) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, el inciso 2 del artículo 2 de la Constitución Política del Perú reconoce la igualdad ante la Ley y el artículo 40 establece que la Ley regula el ingreso a la carrera administrativa y los derechos, deberes y responsabilidades de las servidoras públicas y los servidores públicos;

Que, el Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público, tiene por objeto establecer disposiciones sobre la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público, como mecanismo para fortalecer y modernizar el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00056-2026-SERVIR-PE**, la Autoridad Nacional del Servicio SERVIR, resuelve Formalizar el acuerdo del Consejo Directivo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR adoptado en la Sesión N° 09-2026-CD, mediante el cual se aprueban los "Lineamientos para el nombramiento del Personal Administrativo Contratado bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público para el año fiscal 2026;

Que, las **BASES DEL NOMBRAMIENTO DEL PERSONAL BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 – AÑO FISCAL 2026**, en el marco de la Nonagésima Quinta Disposición Complementaria Final de la Ley N° 32513 y de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000056-2026-SERVIR-PE, aquellos servidores que acrediten contar con un periodo no menor de tres (3) años consecutivos o cuatro (4) años alternados de servicios, computados hasta la fecha de nombramiento bajo el referido régimen en la plaza orgánica presupuestada, independiente mente del grupo ocupacional, nivel de gobierno o entidad pública donde hayan prestado servicios;

Que, el **CAPITULO I. DISPOSICIONES GENERALES, NUMERAL 4.3. REQUISITOS PARA EL NOMBRAMIENTO, NUMERAL 4.3.1**. Los requisitos para el presente nombramiento son los siguientes: a) Encontrarse contratado como servidor civil bajo el régimen del Decreto Legislativo 276, a la fecha de evaluación del cumplimiento de requisitos, en plaza orgánica presupuestada, entendida como el cargo contenido en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) o Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP), cuando corresponda. Además, dicha plaza debe encontrarse registrada en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP), cuando resulte aplicable. Este requisito debe mantenerse hasta la emisión de la Resolución de Nombramiento. b) Encontrarse contratado por un periodo no menor de tres (3) años consecutivos o cuatro (4) años alternados, computados hasta la fecha de nombramiento, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276. Para el cumplimiento de este requisito, no se requiere necesariamente que dicho periodo se haya realizado en la plaza orgánica presupuestada señalada en el literal precedente. c) Cumplir con los requisitos del cargo para el cual se efectúa el nombramiento, establecidos en los instrumentos de gestión vigentes que regula los perfiles de cargos de la entidad, tales como el Manual de Clasificador de Cargos (MCC), el Manual de Organización y Funciones (MOF) o el Manual de Perfiles de Puesto (MPP), según corresponda..

Que, a través del Informe Técnico N° 227-2026-EAP/DSA.III-UGEL 09-H, con fecha 18 de setiembre del 2026 la Especialista Administrativo de la Oficina de Personal, pone en

conocimiento al Director de la JUGEL 09-Huaura, sobre todas las actividades desarrolladas al proceso desarrollado del nombramiento del personal contratado bajo el D.L. N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en el marco de la Ley N° 32513 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2026, indicando que lograron ingresar al proceso de nombramiento bajo el D.L. 276, 21 servidores administrativos;

Que, mediante Memorando N° 8636-2026-DPSIII-UGEL 09-Huaura, de fecha 18 de setiembre del 2026, el Director encargado de la UGEL 09-Huaura, dispone a la Especialista Administrativo de Personal proyectar la Resolución Directoral de nombramiento de acuerdo al cuadro de publicación final de resultados bajo el Decreto Legislativo N° 276.

Que, de acuerdo con el artículo 6 y el literal a) del artículo 11 del Decreto Legislativo N° 1023, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en su condición de ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, ejerce la atribución normativa, la cual comprende la potestad de dictar, en el ámbito de su competencia, normas técnicas, directivas de alcance nacional y otras normas referidas a la gestión de los recursos humanos del Estado;

Que, estando a lo informado y actuado por el Especialista en Recursos Humanos, refrendado por el Área de Gestión Administrativa, de la Unidad de Gestión Educativa Local 09-Huaura, mediante Hoja de Ejecución N° 2388-2026;

Que, de conformidad con el Decreto Leg. 276, D.S. N° 0005-90-PCM; Ley N° 32513 Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público Año Fiscal 2026 D.S. N° 015-2002-ED, Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa Local;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- DAR POR CULMINADO, a partir del 17.09.2026, la Resolución directoral N° 006309-2025, de fecha 30.12.2025, que RESUELVE, Renovar el Contrato por servicios personales, bajo el régimen del Decreto Legislativo 276, a favor de MIGUEL ANGEL ZAPATA RIOS, Trabajador de Servicio, código de plaza 171141311010, Institución Educativa Fray Melchor Aponte, jornada laboral 40 horas cronológicas, por los motivos expuestos en la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- NOMBRAR, con vigencia a partir del 18.09.2026 al personal administrativo contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que a la fecha de su vigencia ocupa plaza orgánica presupuestada, en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución, conforme a continuación se detalla:

1.1 DATOS PERSONALES.

APellidos y Nombres	: ZAPATA RIOS MIGUEL ANGEL
DOC. DE IDENTIDAD	: D.N.I. N° 15745411
SEXO	: MASCULINO
FECHA DE NACIMIENTO	: 04/06/1966
RÉGIMEN PENSIONARIO	: AFP PROFUTURO
CUISP	: 542601MZRA57
GRADO DE INSTRUCCIÓN	: SECUNDARIA COMPLETA
FECHA DE AFIL	: 27/04/1999

1.2 DATOS DE LA PLAZA

UGEL	: 09 -HUAURA
NIVEL Y/O MODALIDAD	: SECUNDARIA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	: FRAY MELCHOR APONTE
LUGAR/DIST. PROV. DPTO.	: VEGUETA - HUAURA - LIMA
CÓDIGO DE LA PLAZA	: <u>171141311010</u>
CARGO	: TRABAJADOR DE SERVICIO II
CODIGO DE PLAZA AIRHSP	: 000342
GRUPO REMUNERATIVO	: SAF
JORNADA LABORAL	: 40 HRS CRONOLÓGICAS .
MOTIVO DE VACANCIA	: ROTACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO CAMPOS HERRERA CESAR RD. 5277-2022.



ARTÍCULO 3º.- AFECTAR, conforme a la cadena presupuestal, que corresponde de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N.º 32513 Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026.

ARTÍCULO 4º.- NOTIFICAR, mediante la Oficina de trámite documentario de la Unidad de Gestión Educativa Local 09-Huaura, al administrado y las Áreas administrativas pertinentes para su conocimiento y acciones de Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE,

Mg. CELEDONIO ALEMAN CRUZ
DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL Nº 09 – HUAURA

